

**(30 март 2012)** Международният проект [www.healthgrouper.com](http://www.healthgrouper.com) публикува **Специалния доклад за удовлетвореността на лекарите от работата им в България**. Проучването потвърди някои от актуалните и общопознати проблеми, но също така и дефинира фактори, влияещи положително на работата на лекарите. Някои от отрицателните характеристики, които преобладават в анализа на резултатите от цялото изследване, са ниските заплати, излишната администрация, липсата на ясна перспектива за развитие и реформи в здравеопазването, отношението на обществото и медиите към лекарите, както и съществуването на корупция в здравната система. От месечното възнаграждение са недоволни 83 % от лекарите, работещи в държавния сектор. Най-голяма неудовлетвореност изпитват лекарите, работещи в болниците (62%) и университетските клиники (53,8%), които са готови да сменят работното си място. Над 60% от всички анкетирани лекари са изразили всеобща неудовлетвореност от работата си като такива. 72.6% от специалистите определят стреса в работата като водещ фактор, влияещ негативно на удовлетвореността от работата. Отново стресът е по-голям между лекарите, работещи в държавния сектор. Тези тревожни данни трябва да бъдат поставени на вниманието на управляващите здравната система в България.

От друга страна обаче, изследването определи и положителни елементи в работата на здравните специалисти - 72% от лекарите са доволни от сътрудничеството, което имат с колегите, а над 83% са доволни от статуса си между пациентите. Интерес буди фактът, че докато лекарите се чувстват уважавани и ценени от страна на пациентите си, то приблизително половината или 47% са на противоположното мнение по отношение на обществото

Въз основа на анализа на резултатите може да се сегментират няколко основни заключения и препоръки, по които трябва да се работи в следващия период.

- Необходимо е развитие на стратегията за здравната система през следващите десет години, като в този процес трябва да бъдат включени всички заинтересирани страни.
- Необходима е ясна професионална и политическа визия дали въвеждането на конкуренция в областта на здравното осигуряване ще успее да удовлетвори очакванията на лекарите и пациентите.
- Да се предприемат спешни мерки за намаляване на административното натоварване на лекарите, което им пречи в процеса на лечение.
- Да се организира публичен дебат между главните редактори на медиите с представители на лекарската професия с цел да се създаде подкрепа и атмосфера на толерантност в обществото, между медиите, журналистите, пациентите и лекарите.

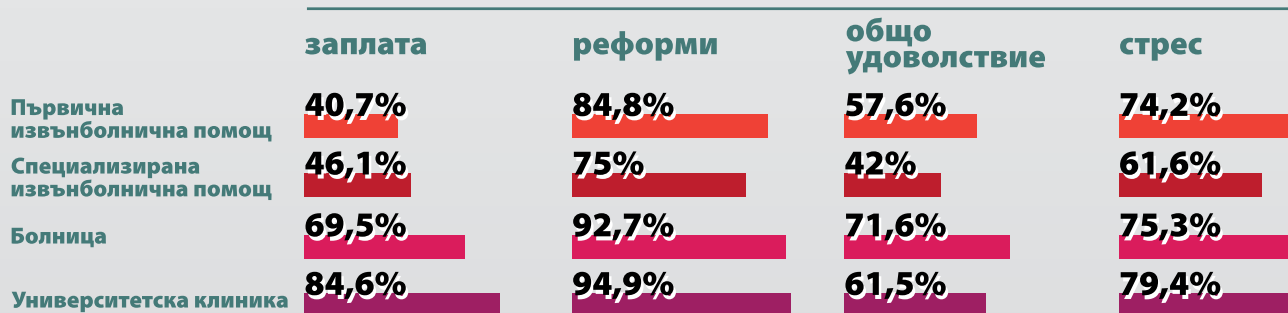
Важен елемент за успешното прилагане на необходимите промени в системата на здравеопазването на Република България ще бъде включването на лекарите в процеса на реформи. Трябва да се генерира критична маса от поддръжници на промените между лекарите, които ще успеят да смекчат акумулираното недоволство и да бъдат лидери в необходимия процес на подобряване на здравеопазването за всички граждани на България.

## Разпределение на удовлетвореността в зависимост от вида на работното място на докторите

Вид заведение	Първична извънболнична помощ		Специализирана извънболнична помощ		Болница		Университетска клиника	
	Недоволни	Доволни	Недоволни	Доволни	Недоволни	Доволни	Недоволни	Доволни
Заплата	40.7	50.8	46.1	53.8	69.5	20.8	84.6	10.3
Реформи	84.8	6.8	75	9.6	92.7	1.2	94.9	5.1
Общо удоволствие	57.6	39	42	56	71.6	27.2	61.5	36
Стрес	74.2	13.8	61.6	25	75.3	11.1	79.4	15.4

 Източник: [www.healthgrouper.com](http://www.healthgrouper.com)

### НЕДОВОЛНИ ОТ


 Източник: [www.healthgrouper.com](http://www.healthgrouper.com)



[www.healthgrouper.com](http://www.healthgrouper.com)  
април 2012